

Ledande inom hälsa

Hållbarhetsuppdatering

2022

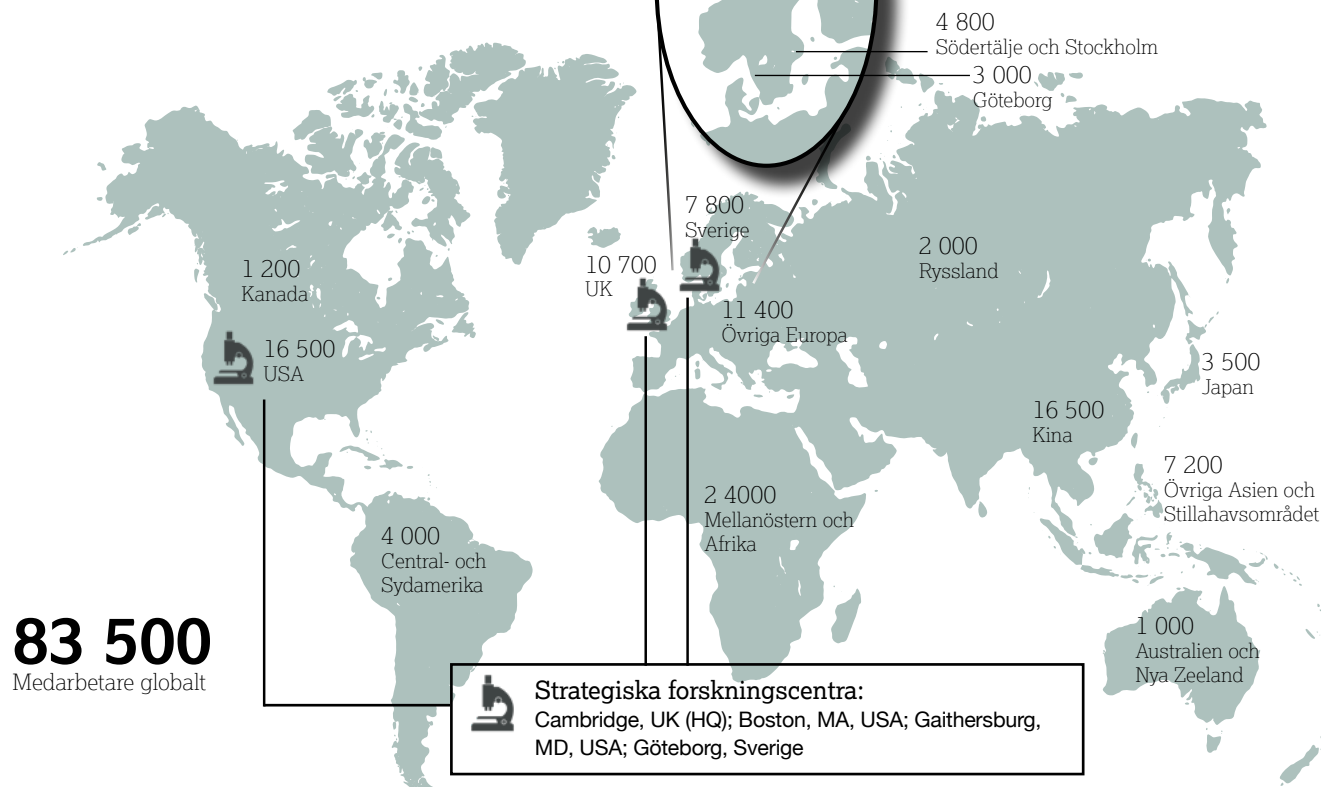


Om oss

Vårt syfte:

Vi är ett globalt biofarmaceutiskt företag som drivs av att ta fram läkemedel som förändrar liv genom att flytta fram gränserna för forskningen. Som företag har vi tre strategiska prioriteringar där medarbetare och hållbarhet är en av dem. Vårt huvudkontor finns i Storbritannien och globalt har vi cirka 83 500 medarbetare. Vi säljer våra mediciner i fler än 130 länder och våra läkemedel påverkar mer än 100 miljoner patienter varje år.

I Sverige är vi nästan 7 800 medarbetare, fördelade på cirka 3 000 i Göteborg och cirka 4 800 i Södertälje och Stockholm. Göteborg är ett av AstraZenecas fyra globala strategiska forskningscentra, och i Södertälje har vi en av världens största tillverkningsanläggningar för läkemedel. I Stockholm har vårt nordiska marknadsbolag sitt huvudkontor som ansvarar för kommersialiseringen av alla våra produkter i Norden.



Våra strategiska prioriteringar



Forskning & innovation



Tillväxt & ledarskap inom terapiområdena



Medarbetare & hållbarhet

Våra värderingar



Vi följer vetenskapen



Vi sätter patienten först



Vi ska bli bäst



Vi gör det rätta



Vi har entreprenörsanda

Vår globala hållbarhetsrapportering

Med hänvisning till reglerna i 6 kap. 10§ årsredovisningslagen (1995:1560) upprättar AstraZeneca AB som dotterföretag inte någon fullständig hållbarhetsrapport för den svenska verksamheten. I årsredovisningen för AstraZeneca PLC (organisationsnummer 02723534) med säte i Cambridge, Storbritannien, redovisas koncernens samlade hållbarhetspåverkan och arbete på astrazeneca.com. I AstraZeneca PLC:s årsredovisning lämnas även upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning, samt upplysningar om koncernens exponering mot klimatrelaterade risker och möjligheter i vår värdekedja i linje med regelverket Taskforce on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

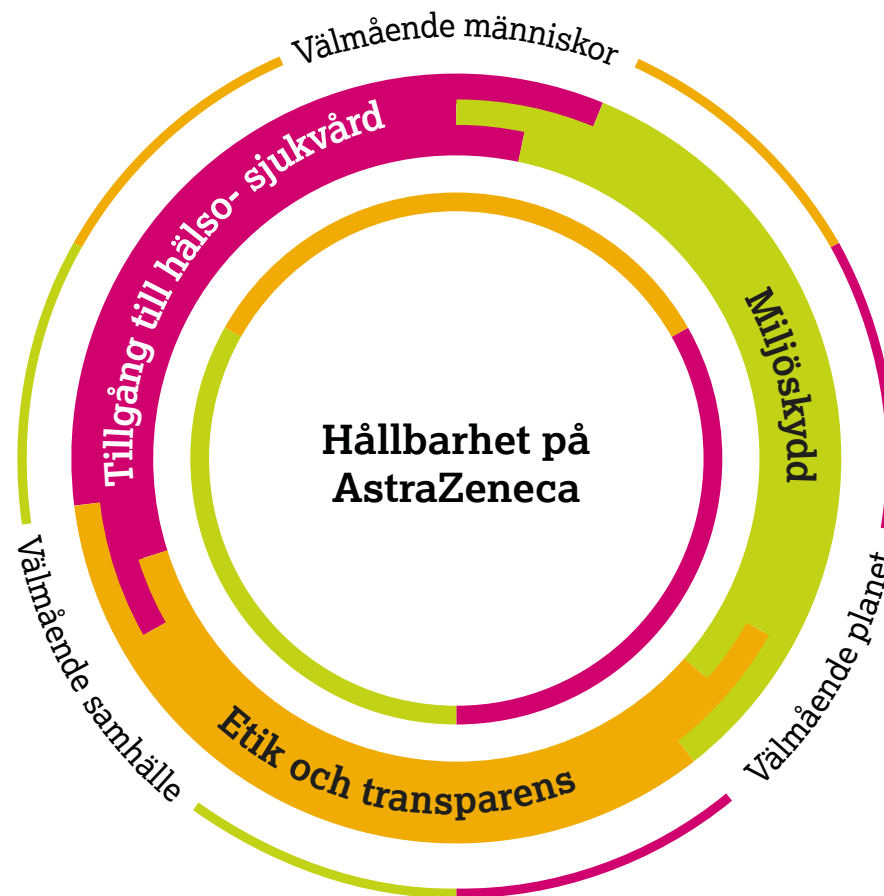
Koncernen publicerar årligen även en separat hållbarhetsrapport och ett tillhörande appendix med hållbarhetsdata. Vidare redovisar koncernen enligt Sustainability Accounting Standards Boards (SASB) sektorspecifika standard för bioteknik och läkemedel och refererar till GRI Standards 2021. Våra produkters miljöegenskaper och eventuella miljöpåverkan redovisas på fass.se samt på astrazeneca.com.

Hållbarhet på AstraZeneca

För oss på AstraZeneca handlar hållbarhet om att nyttja kraften i forskning, innovation och vår globala räckvidd för att främja en hälsosam framtid – för människor, samhällen och miljön.

Vi vill ta vårt ansvar för att hantera några av vår tids stora utmaningar. Detta gäller exempelvis klimatförändringar, tillgång till hälso- och sjukvård samt sjukdomsförebyggande arbete. Med ett vetenskapsbaserat tillvägagångssätt, där vi agerar med integritet och i enlighet med våra värderingar, kan vi bidra till att forma framtidens vård och lämna ett positivt avtryck.

Hållbarhet integreras i allt vi gör – från arbetet i våra labb till de behandlingar som når patienten. Vårt mål är att bidra med konkret värde som går bortom effekten av våra läkemedel. Du kan läsa mer i vår globala rapport som du hittar [här](#).



Vår hållbarhetsstrategi

Under 2021 genomfördes vår senaste väsentlighetsanalys, som identifierade de frågor som ligger närmast AstraZeneca och våra intressenter, samt inom vilka områden vi kan göra störst positiv skillnad. Baserat på detta har vi tagit fram nio fokusområden, var och ett med egna mål. Dessa är indelade i tre sammanlänkade strategiska prioriteringar:

- Tillgång till hälso- och sjukvård
- Miljöskydd
- Etik och transparens

Våra ambitioner

Förbättra tillgången till behandlingar som räddar liv, främja förebyggande arbete, och stärka den globala hälso- och sjukvårdens motståndskraft och hållbarhet.

Främja resan mot netto-nollsläpp inom hälso- och sjukvården, arbeta proaktivt med minskad miljöpåverkan i allt vi gör, och investera i naturen och den biologiska mångfalden.

Garanterar en etisk, öppen och inkluderande arbetsmiljö i hela vår organisation och värdekedja.



Vi sätter hälsa i centrum för en hållbar framtid

Vi lever i en värld präglad av socioekonomiska utmaningar och klimatförändringar. För att hantera detta måste vi utveckla hållbara, motståndskraftiga och jämlika hälso- och sjukvårdssystem som kan ta hand om både dagens och framtidens generationer.

Under 2022 visade vi prov på vårt starka engagemang för innovation som gynnar patienter, och vår strävan mot att förbättra vårdresultat världen över. Ett exempel på det är våra globala vaccinleveranser och andra insatser under pandemin – som räddat över sex miljoner liv under det första året.¹

Jag är också väldigt stolt över vårt arbete i kampen mot klimatförändringarna. Detta är onekligen vår tids stora folkhälsokris, som leder till en ökning av kroniska sjukdomar och ojämlikheter inom hälsa, men också en större press på våra hälso- och sjukvårdssystem.

Vi har gjort viktiga framsteg inom vår vetenskapsbaserade strategi "Ambition Zero Carbon", något som också lyfts i denna rapport. I slutet av december 2022 hade vi uppnått en minskning på 59,3 procent av direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser globalt, jämfört med utgångsläget 2015. Parallellt med detta fortsätter programmet "AZ Forest", som verkar för att återställa natur och främja biologisk mångfald. Som en del

av programmet har vi planerat över 10,5 miljoner nya träd sedan 2020.

Vårt arbete med att främja hållbar förändring i hälso- och sjukvårdssektorn sker bland annat via Sustainable Markets Initiative (SMI). Jag är personligen hedrad över att leda den arbetsgrupp inom SMI som fokuserar på hälsosektorn. Inför COP27 presenterades våra gemensamma åtaganden och åtgärder för att minska utsläppen i linje med 1,5°C-målet, och påskynda övergången till nettonollutsläpp inom hälso- och sjukvårdssystemet.

En annan milstolpe är att samarbetet "Partnership for Health System Sustainability and Resilience (PHSSR)", som vi var med och grundade 2020, har utökats till att omfatta över 30 länder. Vi har också uppnått en topp 3-rankning i senaste "Access to Medicine Index",

ett viktigt erkännande av vårt fokus på jämlik tillgång till livsviktiga behandlingar. Hur vi som företag agerar för att nå våra mål är av största betydelse. Det vi gör ska reflektera våra värderingar. Vi strävar alltid efter en trygg, ansvars- tagande och etisk verksamhetskultur för både anställda och partners. Här är vi stolta över att stå upp för en inkluderande och välkomnande kultur, där mångfald skapar förutsättningar för ökad innovation.

Under 2023 kommer ni se oss utöka våra insatser för att uppnå hållbarhetsmålen. Genom att samarbeta med andra aktörer för att främja vård och hälsa, kan vi bidra till att samhällen fortsätter frodas, att ekonomier blomstrar och att vår planet återhämtar sig.

Pascal Soriot, koncernchef AstraZeneca

Meddelande från vår koncernchef

Pascal Soriot, koncernchef AstraZeneca, talar på COP27 i Egypten år 2022.

1.) Watson OJ, et al Global impact of the first year of COVID-19 vaccination: a mathematical modelling study. Published online June 23, 2022. Available at: [https://www.thelancet.com/journals/laninf/article/PIIS1473-3099\(22\)00320-6/fulltext](https://www.thelancet.com/journals/laninf/article/PIIS1473-3099(22)00320-6/fulltext)

Last accessed: January 2023. Data estimates based on model outcomes from separate analyses conducted by Airfinity and Imperial College London, United Kingdom. AstraZeneca Data on File, DoF REF- 156573, date of preparation 31 January 2023.



Marika Du Rietz och Fredrik Hellman, två av våra talespersoner kopplat till hållbarhet i Sverige.

Tillgång till hälso- och sjukvård

Vi är en del av vårdkedjan och att öka människors tillgång till hälso- och sjukvård är centralt för oss. Vi tar ett helhetsperspektiv på människors hälsa – från förebyggande åtgärder till produktutveckling och behandling.

Rättvis tillgång till vaccin

Likvärdig tillgång till hälso- och sjukvård är en grundpelare i vårt hållbarhetsarbete. Under covid-19-pandemin fick detta engagemang en extra stor betydelse. Att befolkningen i olika länder världen över fick tillgång till vaccin var en förutsättning för att hantera pandemins effekter. Tre miljarder doser av vårt vaccin levererades därför utan vinst till fler än 180 länder. I Sverige levererades flera miljoner doser som antingen använts i Sverige eller donerats via COVAX-programmet.

Motståndskraftig vård

Pandemin visade tydligt att vi behöver stärka hälso- och sjukvårdssystemen globalt. Vi stärker beredskapen för framtida utmaningar genom tidigare upptäckt och förebyggande av sjukdom. Några av initiativen vi deltar i handlar om att förebygga försämring av kronisk njursjukdom, hjärtsvikt och cancer.

- Kraftigt nedsatt njurfunktion kräver regelbunden dialys på sjukhus vilket leder till lidande för patienten, men även till stora koldioxidutsläpp och kostnader för samhället. Vi samarbetar med Region Halland och Högskolan i Halmstad för att hitta sätt att förebygga svår kronisk njursjukdom och samtidigt

minska koldioxidutsläpp i vården. Förhoppningen är att prediktionsmodeller baserade på epidemiologiska data och AI ska bidra till att förebygga svår sjukdom.

- Lungcancer är den dödligaste formen av cancer, både i Sverige och världen. Sjukdomen upptäcks ofta i ett sent skede vilket begränsar behandlingsmöjligheterna för bot. Vi har därför utvecklat det [digitala frågeformuläret Lungkollen](#) och finns nu på tio olika språk. Syftet är att informera och uppmärksamma personer med diffusa symtom eller riskfaktorer att söka vård i tid. Testet på Lungkollen innehåller nio ja- och nej-frågor som rör de vanligaste symtomen på lungcancer.
- Diagnostisering av hjärtsvikt kräver vanligen upp till fem olika sjukhusbesök för patienten. Hjärtbussen är ett forskningssamarbete mellan oss, Sahlgrenska akademien och Sahlgrenska Universitetssjukhuset med syfte att förbättra och effektivisera diagnostiken för olika typer av hjärtsvikt, samt för att beskriva och identifiera mekanismer som ligger bakom olika typer av hjärtsvikt. Hjärtbussen tar vården till

patientens närområde och låter den genomgå all den sedvanliga diagnostiken vid ett enda tillfälle.

Partnerskap inom cancerområdet

Nollvision Cancer är ett samarbetsinitiativ för att omvandla cancer från en dödlig till en botbar eller kronisk sjukdom. Cancer är i dag den näst vanligaste dödsorsaken både globalt och i Sverige, och antalet cancerfall förväntas fortsätta öka.

Vi är en av initiativtagarna till Nollvision Cancer som sammanför patientrepresentanter, hälso- och sjukvårdsaktörer, politiker, akademiker, och industrirepresentanter för att förbättra och skapa nya förutsättningar för svensk cancervård.

Under 2022 genomfördes flera aktiviteter med fokus på införandet av lungcancer-screening. Bland annat en debattartikel i Aftonbladet, norsk-svenskt rundabordsmöte, seminarium i Almedalen och EXPO i Dubai.



Sara Svedlund, specialistläkare och docent i klinisk fysiologi på Sahlgrenska Universitetssjukhuset och Regina Fritsche Danielson, docent i kardiiovaskulär fysiologi och ansvarig för forskning och tidig klinisk utveckling inom hjärt-, kärl-, njur- och metabola sjukdomar på AstraZeneca.

Bild: Fanny Edstam.



12,83 miljoner

Människor har nåtts av våra globala patientstödprogram.



44,63 miljoner

Människor har nåtts av våra globala hälso- och sjukvårdsprogram (ackumulerat).

126 684

Personer anställda i vården har utbildats sedan 2010 via våra globala hälso- och sjukvårdsprogram Healthy Heart Africa, Healthy Lung, Phakamisa och Young Health-programmet.

Miljöskydd

Vi ser en stark koppling mellan en hållbar planet och friska människor. Därför värnar vi miljön i alla delar av vårt arbete – från utveckling och produktion till försäljning, information och patientsäker användning av våra läkemedel.

Hållbara läkemedel

Med hjälp av vårt hållbarhetsindex arbetar vi för att göra våra produkter mer miljöanpassade genom hela deras livscykel och för att fasa ut utsläpp av växthusgaser genom vår vetenskapsbaserade klimatstrategi, Ambition Zero Carbon.

Det börjar redan i labben där vi arbetar med att designa molekyler för att minimera miljöpåverkan. I labben arbetar vi också med att minska mängden miljöfarliga kemikalier, energieffektivisera och göra mer hållbara inköp. Vår forskningsanläggning i Göteborg har samarbetat med den ideella miljöorganisationen My Green Lab i flera år och har för tillfället en guldcertifiering. Vi har därtill utökat

certifieringsprogrammet till tillväxtbolagen i vår innovationshubb, BioVentureHub. Merparten av de labbande bolagen i inkubatorm certifierades 2022.

Ett läkemedels livscykel

Tillverkningen i Södertälje påbörjade certifieringsprocessen 2021 och två labb certifierades 2022. Fler är på gång. På vår tillverkningsanläggning i Södertälje arbetar vi även med många andra delar i en produkts livscykel för att minska dess miljöavtryck, bland annat med hjälp av metoderna Green Kaizen, Sustainability-VSM (valuestream mapping) och Green Design. Metoderna hjälper oss att identifiera miljöaspekter som kan förbättras, kvantifiera miljöparametrar och göra mer miljövänliga

investeringsprojekt. Under 2022 gjorde vi bland annat tillverkningen av aktiva läkemedels ingredienser (API) mer hållbar genom att minska användningen av lösningsmedel med cirka 200 ton och förbrukningen av vatten med cirka 100 ton. Vi strävar också efter mer hållbara förpackningar och transporter. I det ingår att flytta frakt från flyg till båt eller tåg. Under 2022 fraktades 56 procent av våra tillverkade läkemedel via tåg eller till sjöss.

Hållbar vattenförvaltning

Livscykeln för ett läkemedel innefattar produktens miljöpåverkan när patienten använder den, samt eventuell återanvändning eller avfall när produkten är använd.

Sedan många år tillbaka följer vi upp koncentrationen av läkemedelsrester i våra vattendrag för att identifiera och förebygga potentiella miljörisker. Av samma skäl går vi rutinsmässigt igenom nypublicerad litteratur som beskriver effekterna och förekomsten av våra läkemedel i miljön. För att motverka att läkemedel hamnar i naturen samverkar vi med LIF (Läkemedelsindustriföreningen), kunder och intressenter för att minska mängden överblivna läkemedel och verka för att de som måste kasseras lämnas tillbaka till apoteken.

Eget reningsverk i världsklass

Sedan 1997 har vi ett eget reningsverk i Södertälje. Det är anpassat för nedbrytning

av komplexa läkemedelssubstanser, där processavloppsvatten från tillverkningen renas i en specialutvecklad process som ger säkra utsläppskoncentrationer utan skadlig påverkan på det marina livet i Hallsfjärden. Under 2022 vann vi tillsammans med Södertäljeföretaget PharemBiotec första pris i tävlingen [Leading Cities AcceliGOV](#) för ett gemensamt pilotprojekt som ska testa en helt ny reningsteknik med enzymer. Leading Cities är en internationell organisation grundad av ett antal stora städer i världen för att jobba med globala utmaningar. Till att börja med kommer vi och Pharem Biotec att fokusera på ett av processvattenflödena från tillverkningen av aktiva läkemedels ingredienser (API).



18%

Minskning av vattenanvändningen i Sverige sedan 2015.



56%

Av läkemedelsvolymerna tillverkade i Södertälje har fraktats via sjöss eller tåg istället för flyg under 2022, vilket har sparat cirka 58 300 ton i CO2-ekvivalenter.



97%

Minskning av utsläpp av växthusgaser i vår verksamhet i Sverige (scope 1 och 2) sedan 2015.



100%

Av elkonsumtionen kommer från förnybara elkällor.



100%

Säkra utsläpp av aktiva substanser från vår produktionsanläggning i Sverige.

Visste du att...

All vår verksamhet i Sverige är certifierad enligt standarden ISO 14001 för miljöledningssystem.



Ambition Zero Carbon

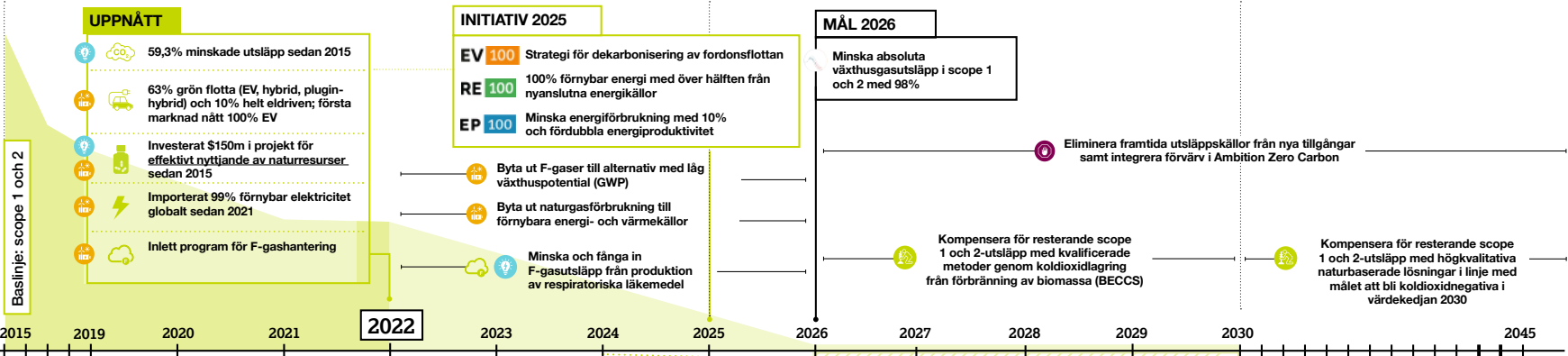
Ambition Zero Carbon är en vetenskapsbaserad klimatstrategi för att leverera absoluta minskningar av växthusgasutsläpp från direkta och indirekta källor över hela värdekedjan (scope 1, 2 och 3). Strategin är en viktig del av vårt arbete för att begränsa effekterna av klimatförändringarna, och skapar nya möjligheter till en hållbar hälso- och sjukvård. Här kan du läsa mer om våra målsättningar och de milstolpar vi uppnått hittills.

Scope 1 och 2

Utsläpp från vår egen verksamhet (anläggning och fordonssflotta)

Baslinje för utsläppen (2015):
647 ktCO₂e

Baslinjeutsläpp 2015 (ktCO ₂ e)	
Fordon	93
Värme	202
Elektricitet	315
F-gaser & Övrigt (GWP-värde 100)	38

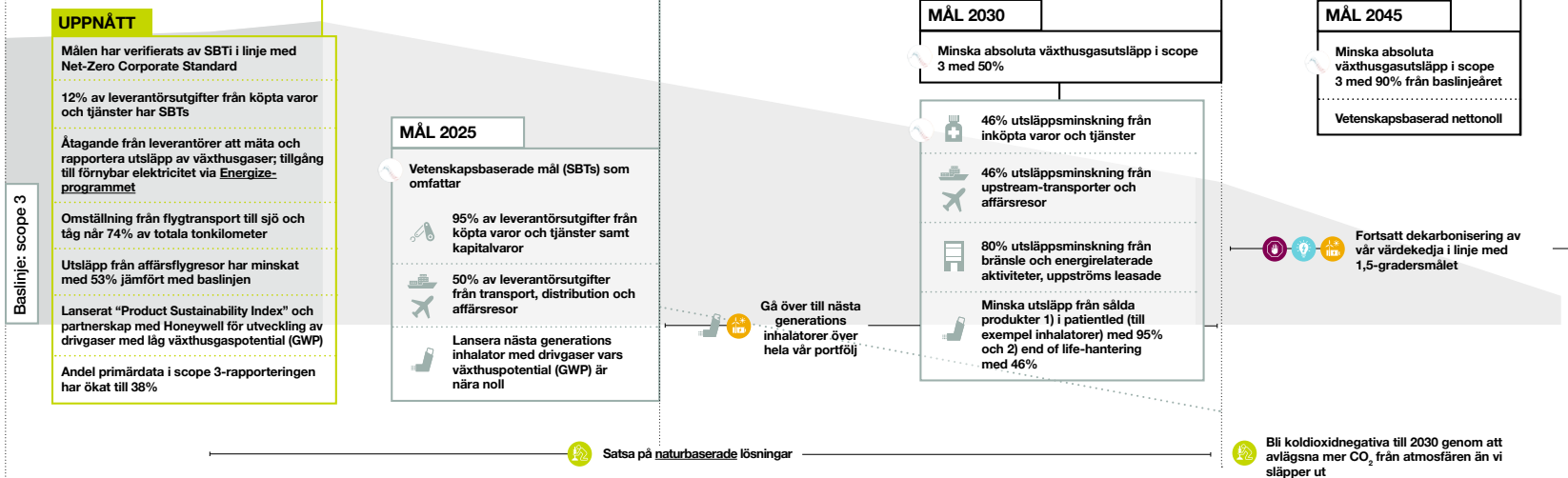


Scope 3

Övriga indirekta utsläpp inom vår värdekedja

Baslinje för utsläppen (2019):
5,884 ktCO₂e

Baslinjeutsläpp 2019 (ktCO ₂ e)	
Köpta varor & tjänster samt kapitalvaror	3,942
Bränsle och energi	83
Transporter/distribution (uppströms)	248
Avfallshantering off-site	21
Affärsresor	327
Leasade tillgångar (uppströms)	42
Användning av sålda produkter	1,013
Avfallshantering av sålda produkter	21
Övrigt: Anställdas arbetspendling; transporter/distribution nedströms; leasade tillgångar nedströms	187



Vi följer denna hierarki för att uppnå våra klimatambitioner

Eliminera **Minska** **Ersätta** **Kompensera**

SBTi-verifierade

Klimatmålen för scope 1 och 2 mäts med 2015 som baslinjeår. scope 3 mäts med 2019 som baslinjeår.

Etik och transparens

Vi arbetar för en öppen och inkluderande organisationskultur som främjar människors hälsa och välbefinnande. Samma höga krav som vi ställer på oss själva i fråga om etisk affärskultur, inkludering och mångfald ställer vi även på våra partners och leverantörer.

Hållbara medarbetare

Vi har länge arbetat förebyggande för att främja våra medarbetares hälsa och välbefinnande. Både i Södertälje och Göteborg har vi träningsanläggningar på våra arbetsplatser med fri tillgång för alla medarbetare. Vi har personalresurs-grupper som bidrar till att få alla anställda att känna sig välkomna och inkluderade såsom AZ Inspire (för unga i karriären), AZ International Society, och olika idrotts- och intressegrupper.

Vi arbetar aktivt med kompetensutveckling till exempel genom jobbtationer, talangprogram och utbildningar. Vi tar oss också tid att ha roligt ihop. Några exempel på det är sommarfest, julfirande, familjedagar

och välgörenhetslopp. Under 2022 bidrog vårt proaktiva arbete till att 83 procent av våra svenska medarbetare bedömde AstraZeneca som en bra plats att jobba på i vår årliga medarbetarundersökning (nov, 2022). Vi fick också flera externa utmärkelser, bland annat rankades vi som den femte bästa arbetsgivaren i Sverige i Universums årliga ranking, och som den bästa arbetsgivaren av fackförbundet Naturvetarnas medlemmar.

Inkludering och mångfald

På AstraZeneca i Sverige är en fjärdedel av alla anställda födda utomlands, och en tredjedel har utländsk bakgrund. Det är signifikant högre andelar än genomsnittet i Sverige som land. I Sverige har AstraZeneca

under en lång tid arbetat aktivt med inkludering och mångfald, bland annat i våra rekryteringsprocesser och nätverk, såsom nätverket för neurodiversitet.

Tillsammans med Jobbsprånget arbetar vi för att påskynda introduktionen till den svenska arbetsmarknaden genom att erbjuda praktikplatser och ett stöd-nätverk för nyanlända med en akademisk bakgrund. Sedan samarbetet startade 2020 har vi tagit emot 18 praktikanter via Jobbsprånget på våra anläggningar i Sverige.

Uppföljning av vårt arbete

Varje år följer vi upp vårt arbete för inkludering och mångfald kopplat till ett

antal parametrar. En sådan uppföljning sker i vår årliga medarbetarundersökning där 88 procent svarade att de kan vara sig själva på AstraZeneca utan att oroa sig för att bli accepterade (nov, 2022).

Jämställdhet är en del av vårt mångfaldsarbete och något vi prioriterar högt. 53,2 procent av våra linjechefer på AstraZeneca AB är kvinnor. Under 2022 fick vi högsta betyg av AllBright som granskar och rankar de svenska börsbolagen utifrån jämställdhet i ledningsgruppen varje år.

Mångfaldsprogram för bättre inköp

I oktober 2022 lanserade vi vårt globala Supplier Diversity Programme i Sverige. Syftet med programmet är att kontinuerligt

öka våra utgifter kopplat till leverantörer som bidrar till mångfald i samhället såsom kvinnoägda företag, minoritetsägda företag, HBTQI+-ägda företag och små företag. På så vis räknar vi med att bli mer innovativa, få en mer motståndskraftig leverantörskedja och samtidigt öka inkluderingen i samhället.

Under 2022 gjorde vi en analys av nuläget för att successivt kunna förflytta delar av vår investeringsbudget till leverantörer som uppfyller våra kriterier.



53,2%

Kvinnliga linjechefer i AstraZeneca i Sverige.



88%

Av våra anställda i Sverige svarar att de kan vara sig själva på AstraZeneca.



84%

Av våra medarbetare i Sverige tycker att AstraZeneca är en bra plats att jobba på.

Visste du att...

All vår verksamhet i Sverige är certifierad enligt standarden ISO 45001 för arbetsmiljöledning.



Externa engagemang och utmärkelser

Oavsett var i världen AstraZeneca finns vill vi bidra till lokalsamhället. Vi samarbetar med organisationer vars värderingar stämmer överens med våra egna, och prioriterar engagemang som knyter an till vår hållbarhetsstrategi.

Samarbeten och samhällsnytta

Varje år ges alla våra medarbetare i Sverige möjligheten att lägga åtta betalda timmar på ideellt arbete. Volontärbyrån och AstraZeneca samarbetar för att hjälpa anställda att hitta passande ideella uppdrag. Under 2022 tog 92 medarbetare på AstraZeneca i Sverige möjligheten att arbeta ideellt via Volontärbyrån. Många av uppdragen gjordes inom ramen för våra program och partnerskap för samhälls-engagemang med Mentor Sverige och BRIS. Med anledning av Rysslands invasion av Ukraina gavs alla våra medarbetare i Sverige möjligheten att ta ut ytterligare tre dagars betald volontärtid för att stötta flyktingar från Ukraina.

Externa engagemang

För att bidra till att hållbarhet fortsätter prioriteras i Sverige har vi bland annat deltagit i och arrangerat seminarier och event.

- Under Almedalsveckan deltog vi i en rad seminarier som helt eller delvis fokuserade på hållbarhet, bland annat ett seminarium om klimatfrågan arrangerat av de forskande läkemedelsföretagens branschorganisation, LIF. Vi arrangerade också flera seminarier om tillgång till hälso- och sjukvård,
- som handlade om vikten av tidig upptäckt av bland annat lungcancer och kronisk njursjukdom.
- Under World Water Week i Stockholm föreläste vi om vårt globala arbete med att vårda vatten som en resurs, bland annat genom cirkulära, vattenbesparande åtgärder och genom att skydda vattenkvaliteten längs vår värdekedja.
- Under 2022 var vi en aktiv part i LIF:s skapande och lansering av ett hållbarhetsmanifest för den forskande läkemedelsbranschen. I hållbarhetsmanifestet listas nio åtaganden som ska bidra till att göra life science-sektorn till en ledande aktör i samhällsomställningen. De spänner över läkemedlets hela värdekedja, från forskning och utveckling till produktion och konsumtion.
- I maj deltog vi i en konferens om biodiversitet där vi delade erfarenheter inom området för att förbättra kunskapsläget och förbereda framtida aktiviteter. Konferensen arrangerades av Världsnaturfonden, IKEA och H&M som ett sidoevenemang till FN-mötet Stockholm+50.



Externa utmärkelser

Vi har under året fått flera utmärkelser för vårt hållbarhetsarbete. Nedan listar vi några av dem.

- Position Green gör varje år en granskning av ESG-rapportering (Miljö (E), Socialt ansvar (S) och Styrning (G)) bland de 100 största börsnoterade bolagen i Danmark, Norge och Sverige. Under 2022 gavs AstraZeneca en topprankning.

- Hagainitiativet har genomlyst de stora börsnoterade företagen i Sverige som har satt upp mål att halvera sina utsläpp av växthusgaser till 2032. Undersökningen ger våra hållbarhetsmål grönt ljus för scope 1 och 2, som avser vår egen verksamhet, och för våra scope 3- mål som avser hela vår värdekedja. Det innebär att vi är bland de 47 företagen av 123 i Sverige som får grönt ljus avseende scope 1-3.

- Genom CDP har vår globala rapportering om arbetet med vatten och klimatpåverkan fått högsta betyg. Vår verksamhet i Sverige bidrar till den globala rapporteringen genom att styra verksamheten mot uppsatta mål samt samla in och granska data från våra anläggningar.



astrazeneca.se